

Uchwała Nr
Rady Miejskiej w Piwnicznej-Zdroju
z dnia

w sprawie zmiany uchwały w sprawie: ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto i Gminę Piwniczna-Zdrój.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005, 1079, 1561) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 34a i 91 d pkt. 1 art. 9ca ust.11-13 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700, 1730), § 5 pkt. 2 lit. c Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.¹), Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022 poz. 1798) w związku z art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 poz. 1730) .

Rada Miejska w Piwnicznej-Zdroju uchwala, co następuje:

§ 1

W Uchwale Nr XXXV/245/09 Rady Miasta i Gminy Piwniczna-Zdrój z dnia 29 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto i Gminę Piwniczna-Zdrój z późn. zm., w załączniku Nr 1 tej uchwały wprowadza się następujące zmiany:

1. § 4 pkt. 2 otrzymuje nowe brzmienie:

„Dodatki funkcyjne przysługują nauczycielom, którym w szkole powierzono:

- a) stanowisko dyrektora szkoły,*
- b) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,*
- c) wychowawstwo klasy (oddziału przedszkolnego),*
- d) sprawowanie funkcji mentora,*
- e) sprawowanie funkcji opiekuna stażu w okresie do dnia 31 sierpnia 2027 r. w odniesieniu do nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 poz. 1730), przez okres sprawowania tej funkcji”.*

2. § 5 otrzymuje nowe brzmienie:

„Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki określone w § 4 pkt. 2 w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie 1 miesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków”.

3. § 6 pkt. 1 otrzymuje nowe brzmienie:

„Nauczycielom przysługuje dodatek funkcyjny, którym powierzono w szkołach stanowiska kierownicze, wychowawstwo klasy (oddziału przedszkolnego), sprawowanie funkcji mentora, sprawowanie funkcji opiekuna stażu w okresie do dnia 31 sierpnia 2027 r. w odniesieniu do nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 poz. 1730), przez okres sprawowania tej funkcji”.

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, 1587 i 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787 oraz z 2022 r. poz. 1057.

7. § 10 pkt. 2 otrzymuje nowe brzmienie:

„Przyznany dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków mentora lub opiekuna stażu w okresie do dnia 31 sierpnia 2027 r. w odniesieniu do nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 poz. 1730), przez okres sprawowania tej funkcji – jest zmniejszany proporcjonalnie do okresu: pobierania wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, zasiłku opiekuńczego, zasiłku macierzyńskiego i rodzicielskiego”.

§ 2

Z dniem 1 września 2022 roku traci moc Uchwała Nr XIV/103/2019 Rady Miejskiej w Piwnicznej-Zdroju z dnia 30 września 2019 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie: ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto i Gminę Piwniczna-Zdrój.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Piwnicznej-Zdroju.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z mocą obowiązującą od 1 września 2020 roku i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

RADCA PRAWNY

Mirosław Florczyk
KR-1433

UZASADNIENIE:

W związku ze zmianami w ustawie – Karta Nauczyciela, wprowadzonymi z dniem 1 września 2022 r. ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730) w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, w tym wprowadzeniem w art. 9ca ust. 11-13 ustawy – Karta Nauczyciela funkcji mentora, którego zadaniem będzie wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, zmienione zostało rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.), w którym w § 5 pkt 2 lit. c, w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu, wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora.

Jednocześnie, w § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. poz. 1798 w okresie do dnia 31 sierpnia 2027 r. zachowano uprawnienie do dodatku funkcyjnego w odniesieniu do nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 cyt. ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw, przez okres sprawowania tej funkcji. Przepisy rozporządzenia nowelizującego z dnia 24 sierpnia 2022 r. weszły w życie z dniem 1 września 2022 r.

Organy prowadzące, będące jednostkami samorządu terytorialnego, określają wysokość dodatku funkcyjnego w trybie określonym w art. 30 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela, tj. w drodze regulaminu wynagradzania.

Mając na uwadze powyższe, organy prowadzące, będące jednostkami samorządu terytorialnego, powinny dokonać odpowiednich zmian w treści dotychczasowych regulaminów wynagradzania w możliwie najszybszym terminie. Nauczyciele, którzy będą pełnili funkcję mentora są bowiem uprawnieni do dodatku funkcyjnego z tego tytułu począwszy od dnia 1 września 2022 r. W przypadku, gdyby uchwała w niniejszej sprawie została podjęta po dniu 1 września br., musi ona uwzględniać uprawnienie nauczyciela mentora do dodatku funkcyjnego od początku roku szkolnego 2022/2023.

Przepis art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz.1461) dopuszcza możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Przyjmuje się, że powyższe zasady nie zostaną naruszone, jeżeli przepisy mające działać z mocą wsteczną nie wprowadzają obowiązków, a wsteczne przyznanie określonych uprawnień nie jest równoznaczne z pogorszeniem sytuacji podmiotów. Mając na względzie, że uchwalane przez samorządy regulaminy wynagradzania będą określać wysokość dodatku funkcyjnego dla nowej grupy nauczycieli (zmierzają do realizacji uprawnień płacowych pracowników), nie ma przeszkód prawnych w zastosowaniu tego rodzaju rozwiązania legislacyjnego.

W w/w projekcie uchwały zaproponowano dodatek funkcyjny dla nauczyciela sprawującego funkcję mentora w tej samej wysokości co dodatek funkcyjny dla nauczyciela sprawującego funkcję opiekuna stażu tj. 7% - liczony od minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego ze stopniem mgr z przygotowaniem pedagogicznym zgodnie z załącznikiem do rozporządzenia MEN w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego. (3597,00 x 7% = 251.79 zł – stan na 15.09.2022 r.)

Pozostałe zapisy w/w projektu uchwały dotyczące wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora, wicedyrektora, wychowawcy klasy (oddziału przedszkolnego), opiekuna stażu – bez zmian (w stosunku do obowiązującej Uchwały Nr XIV/103/2019 Rady Miejskiej w Piwnicznej-Zdroju z dnia 30 września 2019 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie: ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto i Gminę Piwniczna-Zdrój).

BEATA WITRZ

MIEJSKI OŚWIATOWY

przygotował: Sławosław Anszel

